



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Саратовской области  
Ртищевская  
межрайонная прокуратура

Заведующей МДОУ «Детский сад №9  
Ласточка»

Масловой М.Д.

ул. Мало-Московская, 23  
г. Ртищево Саратовской области,  
Россия, 412030

18.09.2018

№ \_\_\_\_\_

## **ПРОТЕСТ**

на правила внутреннего трудового  
распорядка МДОУ «Детский сад  
№9 Ласточка» от 14.02.2018

Ртищевской межрайпрокуратурой проведена проверка исполнения трудового законодательства в деятельности МДОУ «Детский сад №9 Ласточка».

Директором МДОУ «Детский сад №9 Ласточка» 14.02.2018 утверждены правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила).

Данные Правила являются незаконными и подлежат изменению по следующим основаниям.

Согласно ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии со ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право

на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

В силу ст. 189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

В ходе проверки установлено, что в нарушение требований ТК РФ в Правилах отсутствуют предусмотренные ТК РФ права граждан на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации.

Таким образом должностными лицами МДОУ «Детский сад №9 Ласточка» вследствие несвоевременного изменения правил внутреннего трудового распорядка допускаются нарушения трудового законодательства, что является недопустимым и требует незамедлительного устранения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ :

1. Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад №9 Ласточка» от 14.02.2018 , изменить и привести в соответствие с требованиями трудового законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в 10-ти дневный срок с момента поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах необходимо сообщить в Ртищевскую межрайпрокуратуру.

Заместитель межрайпрокурора

советник юстиции



Терешкин Д.О.