



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Саратовской области  
Ртищевская  
межрайонная прокуратура

Заведующей МДОУ Детский сад № 9  
«Ласточка»

Масловой М.Д.

ул. Мало-Московская, 23  
г. Ртищево Саратовской области,  
Россия, 412030

16.09.2018

№ \_\_\_\_\_

## ПРОТЕСТ

на правила внутреннего трудового  
распорядка МДОУ Детский сад № 9  
«Ласточка» от 14.02.2018

Ртищевской межрайпрокуратурой проведена проверка исполнения трудового законодательства в деятельности МДОУ Детский сад № 9 «Ласточка».

Правилами внутреннего трудового распорядка МДОУ Детский сад № 9 «Ласточка» от 14.02.2018 утвержден порядок приема, перевода и увольнения работников (далее – Правила).

Данные Правила являются незаконными и подлежит изменению по следующим основаниям.

Согласно ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с ч.1 ст.65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.

В силу ст. 189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

В ходе проверки установлено, что в нарушение требований ТК РФ в пункте 2.2 Правил указано, что при заключении трудового договора работник предъявляет, в том числе страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

Учитывая вышеизложенное на работника возлагаются обязательства предоставления страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования без учета первичного приёма на работу, что влечет нарушение прав работника.

Таким образом должностными лицами МДОУ Детский сад № 2 «Пчелка» вследствие несвоевременного изменения правил внутреннего трудового распорядка допускаются нарушения трудового законодательства, что является недопустимым и требует незамедлительного устранения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ :

1. Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ Детский сад № 9 «Ласточка» от 14.02.2018, изменить и привести в соответствие с требованиями трудового законодательством.
2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в 10-ти дневный срок с момента поступления.
3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах необходимо сообщить в Ртищевскую межрайпрокуратуру.

Заместитель межрайпрокурора  
советник юстиции



Терешкин Д.О.